



Ekspert ds. badań i rozwoju w Świętokrzyskim Kampusie Laboratoryjnym Głównego Urzędu Miar (ŚKLGUM) w Samodzielnym Laboratorium Masy

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY

Warszawa, ul. Elektoralna 2 (do dnia uruchomienia Świętokrzyskiego Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar)
Kielce (od dnia uruchomienia Świętokrzyskiego Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar; które planowane jest w 2023 roku)

WYMIAR ETATU: 1

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE: od 5 000 zł brutto

ZAKRES ZADAŃ

- prowadzenie prac badawczych, rozwojowych i technicznych związanych z tworzeniem nowych i doskonaleniem istniejących rozwiązań w zakresie wzorców jednostek miar, metod i stanowisk pomiarowych, automatyzacji stanowisk pomiarowych w celu potwierdzenia możliwości pomiarowych ŚKLGUM,
- udział w przygotowaniu i uruchomieniu stanowisk pomiarowych w ŚKLGUM, w tym w szczególności opracowywanie dokumentacji technicznej dla nowotworzonego stanowiska pomiarowego – państwowy wzorzec ciśnienia, wzorzec ciśnienia dynamicznego, szkolenie w zakresie obsługi aparatury pomiarowej na ww. stanowiskach, pogłębianie wiedzy specjalistycznej z zakresu obsługi budowanych stanowisk pomiarowych w celu nabycia zaawansowanej wiedzy i umiejętności niezbędnych do profesjonalnego wykonywania obowiązków w ŚKLGUM,
- wykonywanie prac związanych z utrzymywaniem i doskonaleniem państwowego wzorca jednostki miary lub wzorców odniesienia m.in. poprzez:
 - wyznaczanie charakterystyk metrologicznych i parametrów technicznych wzorca,
 - prowadzenie prac badawczo-rozwojowych,
 - uczestniczenie w porównaniach międzynarodowychw celu zapewnienia najwyższego poziomu metrologicznego wzorców i powiązania z międzynarodowym systemem miar, a także potwierdzenia na arenie międzynarodowej możliwości pomiarowych ŚKLGUM,
- udział w prowadzeniu spraw związanych z transferem wiedzy metrologicznej, w tym w szczególności przygotowywanie referatów i artykułów na konferencje krajowe i międzynarodowe, prowadzenie szkoleń specjalistycznych w celu propagowania wiedzy metrologicznej i możliwości pomiarowych ŚKLGUM,
- udział w audytach wzajemnych („peer review”) w celu potwierdzenia kompetencji technicznych laboratorium, w szczególności w zakresie ciśnienia,
- opracowywanie, sprawdzanie i aktualizowanie dokumentów systemu zarządzania dotyczących stanowisk wzorców państwowych i odniesienia oraz stanowisk pomiarowych (dokumenty główne, instrukcje wzorcowania, karty wyposażenia, harmonogramy wzorcowania) w celu zapewnienia efektywnej realizacji możliwości pracy laboratorium, w szczególności w zakresie ciśnienia,
- realizacja pomiarów w zakresie wzorcowania przyrządów oraz przygotowywanie dokumentacji procesu wzorcowania,



- przygotowywanie danych potrzebnych do planów: zadań metrologicznych, współpracy z zagranicą, szkoleniowego, inwestycyjnego itp. w celu stworzenia merytorycznych podstaw do opracowania projektów planów zgodnie z zakresem działania laboratorium,
- wykonywanie innych poleceń przełożonego związanych ze specyfiką stanowiska pracy.

OD KANDYDATÓW OCZEKUJEMY

- wykształcenia wyższego technicznego lub w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych,
- znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym pisanie pism, rozumienie tekstów fachowych oraz wypowiadanie się na tematy związane z wykonywaną pracą,
- ogólnej wiedzy z zakresu pomiaru masy i wielkości związanych – w tym ciśnienia,
- znajomości podstawowych zagadnień szacowania niepewności pomiarów,
- umiejętności analitycznego myślenia i syntezy informacji,
- umiejętności: współpracy, komunikacji, organizacji pracy, zorientowanie na osiągnięcie celów,
- umiejętności obsługi pakietu MS Office.

DODATKOWYM ATUTEM BĘDZIE

- przygotowanie naukowe zgodne z profilem - stopień naukowy doktora lub w trakcie studiów III stopnia w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych lub inżynierijno-technicznych, wykształcenie wyższe magisterskie techniczne lub w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych,
- dorobek naukowy – publikacje, wystąpienia konferencyjne z zakresu masy i wielkości pochodnych,
- doświadczenie zawodowe w pracy w laboratorium, w szczególności w pracy w laboratorium w dziedzinie masy i wielkości pochodnych lub w prowadzeniu prac badawczo-rozwojowych, w szczególności w dziedzinie masy i wielkości pochodnych lub w realizacji projektów B+R,
- biegła znajomość języka angielskiego,
- wiedza z zakresu metrologii ogólnej, naukowej, przemysłowej (stosowanej),
- wiedza specjalistyczna z dziedziny ciśnienia,
- znajomość normy PN-EN ISO 17025 lub ISO 9001,
- umiejętność programowania aparatury kontrolno – pomiarowej,
- umiejętność sporządzania ocen, analiz i prognoz,
- umiejętność przygotowywania prezentacji, referatów, wystąpień publicznych,
- umiejętność prowadzenia szkoleń,
- umiejętność rozwiązywania problemów,
- umiejętność podejmowania decyzji i odpowiedzialności,

OFERUJEMY

- stabilne warunki zatrudnienia – umowa o pracę - w dynamicznie rozwijającej się krajowej instytucji metrologicznej (NMI),
- dualizm zatrudnienia – możliwość łączenia pracy w GUM z pracą w podmiotach nauki i szkolnictwa wyższego (uczelnie, instytuty),
- częściowe wykonywanie pracy poza GUM (praca zdalna, „home office”),
- ruchomy system czasu pracy lub możliwość ustalenia indywidualnego czasu pracy,
- szkolenia oraz możliwość rozwoju kompetencji zawodowych, m.in. poprzez współpracę z międzynarodowymi ekspertami,
- możliwość realizacji doktoratu wdrożeniowego,
- otwarte i przyjazne środowisko pracy,
- dogodną lokalizację w centrum Warszawy z rozbudowaną siecią połączeń komunikacyjnych,
- pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie GUM,
- możliwość czasowego, bezpłatnego zakwaterowania w pokojach gościnnych GUM,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy,
- trzynaste wynagrodzenie,



- pakiet socjalny: dofinansowanie wypoczynku pracownika i dzieci, pożyczki pracownicze na preferencyjnych warunkach,
- możliwość wykupienia dodatkowego ubezpieczenia na życie i dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz legitymacji uprawniających do przejazdów koleją z 50% zniżką.

Dodatkowo w nowoczesnym centrum badawczo-rozwojowym ŚKLGUM w Kielcach:

- udział w rozwijaniu wysokospecjalistycznych laboratoriów, w tym możliwość wdrażania własnych procedur i rozwiązań,
- możliwość realizacji własnych projektów badawczych w laboratoriach ŚKLGUM,
- rozbudowane zaplecze socjalne: sala zabaw dla dzieci pracowników, pokój dla matek karmiących, pokój do wypoczynku (chillout room).

Aplikacje prosimy składać wyłącznie w formie elektronicznej na adres rekrutacja@gum.gov.pl do dnia 04.06.2021 r. z dopiskiem w tytule e-maila „Ekspert ds. badań i rozwoju w ŚKLGUM w Samodzielnym Laboratorium Masy – Pracowania Ciśnienia”.

Aplikacje powinny zawierać CV, LM, skan dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia.

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: 22 581 90 61 lub mailowego na adres: rekrutacja@gum.gov.pl

Więcej o pracy na stronie urzędu: www.gum.gov.pl

Uprzejmie informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.



DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r. str. 1), zwanego RODO informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Głównym Urzędzie Miar jest Prezes Głównego Urzędu Miar.
2. Kontakt z Administratorem danych: tel.: (22) 581 93 99; e-mail: gum@gum.gov.pl; adres do korespondencji: Główny Urząd Miar, ul. Elektoralna 2, 01-139 Warszawa.
3. Z Inspektorem ochrony danych można się skontaktować poprzez tel.: (22) 581 94 30; e-mail: iod@gum.gov.pl; adres do korespondencji: Główny Urząd Miar, ul. Elektoralna 2, 01-139 Warszawa.
4. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy oraz archiwizacji dokumentów po przeprowadzeniu naboru.
5. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem dotychczasowego przetwarzania, poprzez kontakt z Administratorem danych. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie. Powyższa zgoda może zostać odwołana w dowolnym czasie.
6. Podstawą prawną przetwarzania będzie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO na podstawie przepisów art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach;
 - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz
 - art. 9 ust. 2 lit. a) RODO art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.
7. Dane osobowe mogą być przekazywane wyłącznie podmiotom do tego uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów prawa. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ani do organizacji międzynarodowych.
8. Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez okres niezbędny do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, a następnie przez czas wskazany w przepisach o archiwizacji - ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
9. Przysługują Pani/Panu następujące prawa w zakresie przetwarzania danych osobowych:
 - dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
 - sprostowania swoich danych osobowych,
 - usunięcia danych osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie działania oznaczającego zgodę na ich przetwarzanie,
 - ograniczenia przetwarzania danych osobowych.Żądanie realizacji wyżej wymienionych praw proszę przestać w formie pisemnej na adres administratora danych z dopiskiem „Ochrona danych osobowych”.
10. Ma Pani/Pan prawo do złożenia skargi w związku z przetwarzaniem danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, na adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (m. in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na wolne stanowisko pracy. Podanie innych danych jest dobrowolne.
12. Pani/Pana dane nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji w sposób zautomatyzowany i nie będą podlegały profilowaniu.